



CSEE DCF AMONT L'ESSENTIEL DU 22 JUILLET

EXPANSION : LE GROUPE ACCÉLÈRE



Les équipes Expansion vont désormais travailler pour Casino, Spar, Vival, Franprix et Naturalia, hors Monoprix à ce stade. 3 régions prioritaires : Île-de-France, AURA et PACA.

Objectif : plus de 50 ouvertures par an, davantage que prévu initialement.

Les élus ont exigé une présentation complète du projet.

EFFECTIFS : LES ÉLUS UNSA ALERTENT !



Au 30 juin : 679 salariés, dont 65 alternants. Après le PSE et les nombreux départs non remplacés, plusieurs services sont aujourd'hui sous tension, avec des difficultés qui impactent les équipes terrain.

Les élus demandent un réajustement des effectifs et de l'organisation. Le CSEE a rendu un avis défavorable sur le bilan social.

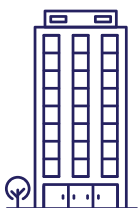
LE PARC ÉVOLUE ENCORE



4 394 magasins au 30 juin : 191 intégrés • 2 888 franchisés • 1 315 pétroliers. Le parc cible GMNS est désormais fixé à 110 magasins. Certains projets de franchisation, de maintien en intégré ou de fermeture sont encore réajustés.

L'UNSA a voté en CSE C la prolongation du plan d'accompagnement des gérants!

TOUR BLANCHE : DÉMÉNAGEMENT FIN 2026



L'aménagement des locaux est en cours.

Le déménagement des équipes devrait s'échelonner entre fin octobre et fin novembre 2026.

Pour DCF, une arrivée à la Tour Blanche est envisagée à partir du 26 novembre, date restant à confirmer.

CONDITIONS DE TRAVAIL : VIGILANCE



Les élus ont signalé un climat dégradé dans certains services. Ils demandent des visites régulières de la CSSCT afin de constater directement les conditions de travail et leurs évolutions.

NOUVEAU LOGICIEL DE PAIE / SIRH



La direction prévoit :

- un cahier des charges au 1er semestre 2027 ;
- une mise en application fin 2027.

Un sujet important à suivre puisqu'il concernera l'ensemble des salariés.



INTÉRESSEMENT 2026



L'accord d'intéressement pour l'année 2026 a été signé par :
l'UNSA, la CFDT, la CFE-CGC et FO

COMITÉS CARRIÈRE



60 % des comités carrière ont été réalisés.

Chaque salarié ayant formulé une demande devrait recevoir une réponse de son manager d'ici la fin de l'année.

TÉLÉTRAVAIL DES ALTERNANTS



Le télétravail est possible à hauteur de 1 jour maximum, après 6 mois d'intégration, sous réserve que le rythme de présence en entreprise le permette.

PARTENARIAT ASSE

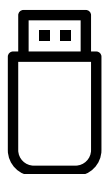


Un partenariat a été signé pour 1 an.

Pour les salariés Casino :

- tarifs préférentiels pour les entrées au stade ;
- -15 % en boutique ;
- possibilité de gagner des places gratuites via des animations ou quiz.

PORTS USB



Les élus ont demandé leur réactivation, notamment pour les besoins de certains services commerciaux. La direction ne prévoit pas de changement à ce stade.

Il faut en permanence leur faire confiance mais eux n'ont pas confiance en leurs salariés....

TRAVAUX FRIGORISTES EN PROXI INTÉGRÉ



Certaines réparations peuvent désormais être effectuées sans devis préalable jusqu'à 500 € chez les frigoristes concernés.

**EFFECTIFS, CONDITIONS DE TRAVAIL, DÉMÉNAGEMENT, SIRH, EXPANSION...
L'UNSA CONTINUERA À VOUS INFORMER ET À PORTER VOS QUESTIONS DANS LES
INSTANCES. LE DÉVELOPPEMENT DU GROUPE NE PEUT PAS SE FAIRE AU PRIX
D'ÉQUIPES TOUJOURS PLUS SOUS TENSION. ENSEMBLE, NOUS RESTERONS À VOS
CÔTÉS !**

**ENSEMBLE, NOUS PORTERONS
VOTRE VOIX !**

**Ensemble, dans l'autonomie et la solidarité,
construisons un syndicat à votre image.**

Plus que jamais, **Unissons Nous Sans Attendre**

Pour adhérer : Nous vous offrons toujours cette année la possibilité de payer directement en ligne via notre site : <https://unsa-commerces-distribution.org>

